В комиссию по трудовым спорам

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование организации,

 структурного подразделения)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. заявителя, должность,

 профессия или специальность)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 телефон: \_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_

Заявление о взыскании заработной платы и денежной компенсации за ее задержку

 С "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. я работаю в (у) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать наименование

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по адресу:

или Ф.И.О. работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается Трудовым

договором от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

 За период с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. мне

не выплачивалась заработная плата, состоящая в соответствии с п. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Трудового договора (положения об оплате труда) из: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (размер должностного оклада, надбавки, доплаты, иные выплаты,

 на которые работник имеет право)

 Всего за указанный период задолженность по заработной плате составила

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей. Расчет задолженности прилагается.

 Статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что

при нарушении работодателем установленного срока, соответственно, выплаты

заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других

выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой

процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной стопятидесятой

действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской

Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная

со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического

расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной

платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов

(денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок

сумм.

 Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен

коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо

от наличия вины работодателя. В настоящее время ключевая ставка

Центрального банка Российской Федерации составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_% годовых в

соответствии с Информацией Банка России от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

 (Вариант:

 Пунктом \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать локальный нормативный акт, коллективный

 либо трудовой договор)

размер выплачиваемой работнику денежной компенсации установлен в сумме

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.)

 (указать сумму либо порядок ее определения)

 Размер компенсации за нарушение работодателем установленного срока

выплаты заработной платы за период с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. по "\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

составляет \_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_) рублей (расчет прилагается).

 В связи с вышеизложенным, руководствуясь ст. 236 Трудового кодекса

Российской Федерации, (при необходимости:

п. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,)

 (локального нормативного акта, коллективного

 или трудового договора)

прошу взыскать с работодателя задолженность по заработной плате в сумме

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей и проценты (денежную компенсацию) за задержку

ее выплаты в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей, а всего, таким образом,

согласно прилагаемому расчету \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

 Приложения:

 1. Копия Трудового договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_.

 (Вариант:

 2. Копия документа, устанавливающего размер выплачиваемой работнику

денежной компенсации за задержку заработной платы (локальный нормативный

акт или коллективный договор).

 3. Расчет задолженности и суммы денежной компенсации.

 4. Доверенность представителя от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_ (если заявление

подписано представителем работника).

 5. Другие документы, на которых работник основывает свои требования.

 "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

 Работник (представитель):

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)