В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(данные с учетом ст. 48

Гражданского процессуального

кодекса Российской Федерации)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время

вынужденного прогула при незаконном увольнении за появление на работе в

состоянии алкогольного (наркотического или иного токсического) опьянения

С "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. я, в соответствии с трудовым договором от

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_, работал(а) у (в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(работодатель)

в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Копия приказа N \_\_\_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о приеме на работу

прилагается.

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. приказом N \_\_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. я был(а)

уволен(а) на основании пп. "б" п. 6 ст. 81 Трудового кодекса Российской

Федерации.

Считаю мое увольнение незаконным по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(обстоятельства и доказательства, подтверждающие доводы истца)

В соответствии с [ч. 1](consultantplus://offline/ref=85E0E15894F0273411D2E2591467B0793E33C2481BBC487B1D81248DDCD803AB6D3B5D17EE03d9IAQ), [2 ст. 394](consultantplus://offline/ref=85E0E15894F0273411D2E2591467B0793E33C2481BBC487B1D81248DDCD803AB6D3B5D17EE03d9IBQ) Трудового кодекса Российской

Федерации в случае признания увольнения незаконным работник должен быть

восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный

трудовой спор.

Орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение

о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула.

Согласно п. \_\_\_ трудового договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ размер

средней заработной платы истца составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. За время

вынужденного прогула с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., а всего -

\_\_\_\_ дней, взысканию в мою пользу подлежит \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

В соответствии со ст. ст. 81, 139, 391, 392, 394 Трудового кодекса

Российской Федерации, руководствуясь ст. ст. 131, 132 Гражданского

процессуального кодекса Российской Федерации,

ПРОШУ:

1. Восстановить меня \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на работе у (в)

(Ф.И.О. истца)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование работодателя)

2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в мою пользу средний заработок

(наименование работодателя)

за время вынужденного прогула с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложения:

1. Копии приказа о приеме истца на работу.

2. Копия трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_\_.

3. Копия приказа об увольнении истца с работы.

4. Доказательства, подтверждающие обоснованность доводов истца

(заключения специалистов, материалы проверок, докладные записки, акты,

объяснения свидетелей и т.д.) о незаконности увольнения.

5. Справка о заработной плате истца за фактически проработанное время.

6. Расчет заработной платы за время вынужденного прогула.

7. Копия искового заявления и приложенных к нему документов для

ответчика.

8. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ (если

исковое заявление подписывается представителем истца).

9. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец

основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.)