┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│ Общество с ограниченной ответственностью "Тюльпан" │

│ │

│ ПРИКАЗ │

│ │

│ 18.04.2014 N 16/ок │

│ │

│ Москва │

│ │

│ Об изменении условий труда работников │

│ отдела маркетинга │

│ │

│ В связи с заключением договора аутсорсинга от 17.04.2014 с ООО │

│ "Новые маркетинговые решения" и уменьшением функций отдела маркетинга │

│ на основании приказа от 14.04.2014 N 15/ок, руководствуясь [ст. 74](consultantplus://offline/ref=11A30650D0CCE7ED1F550ADD9002964A4BAF909A4E0ACFAF09D2434D6924EB7AFAD09DD3A0P3Z4L) ТК │

│ РФ, │

│ │

│ ПРИКАЗЫВАЮ: │

│ │

│ 1. Изменить штатное расписание ООО "Тюльпан" с 25.06.2014: │

│ должностные оклады работников отдела маркетинга уменьшить на 30%. │

│ Ответственный - начальник отдела кадров Трофимова Е.А. │

│ 2. Начальнику отдела кадров Трофимовой Е.А. обеспечить ознакомление │

│ работников отдела маркетинга с данным приказом под личную подпись не │

│ позднее 21.04.2014, в этот же срок вручить указанным работникам │

│ письменные уведомления об изменении условий трудового договора. С даты │

│ подписания настоящего приказа до 25.06.2014 в случае отказа работать в │

│ новых условиях письменно предлагать работникам отдела маркетинга │

│ имеющиеся вакансии. │

│ 3. Контроль исполнения настоящего приказа возлагаю на заместителя │

│ генерального директора Остроумова П.Р. │

│ │

│ Генеральный директор Пухов А.Б. Пухов │

└─────────────────────────────────────────────────────────────────────────┘