В комиссию по трудовым спорам

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование организации,

 структурного подразделения)

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. заявителя, должность,

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 профессия или специальность)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_; факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ЗАЯВЛЕНИЕ

 по поводу наложения дисциплинарного взыскания

 Приказом N \_\_\_\_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (изложить основание для наложения взыскания, содержащееся в приказе,

 т.е. нарушения, допущенные, по мнению работодателя, работником)

на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ было наложено дисциплинарное взыскание

 (должность, Ф.И.О. работника)

в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (замечание, выговор)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ считает Приказ N \_\_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о

 (Ф.И.О. работника)

наложении дисциплинарного взыскания незаконным (и/или необоснованным),

противоречащим ст. ст. 192, 193 Трудового кодекса Российской Федерации (или

указать иной нормативный акт), нарушающим права и законные интересы

работника по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 На основании вышеизложенного и руководствуясь ч. 7 ст. 193, ст. ст.

382, 385, 386 Трудового кодекса Российской Федерации, прошу:

 признать незаконным дисциплинарное взыскание в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (вид взыскания)

наложенное приказом N \_\_\_\_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

 Приложения:

 1. Копия трудового договора N \_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

 2. Копия приказа о наложении дисциплинарного взыскания N \_\_\_\_\_\_\_ от

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

 3. Документы, подтверждающие незаконность (и/или необоснованность)

приказа о наложении дисциплинарного взыскания N \_\_\_\_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ г.

 4. Доверенность представителя приказа о наложении дисциплинарного

взыскания N \_\_\_\_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. (если заявление подписано

представителем работника).

 5. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых работник

основывает свои требования.

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Работник (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)