В комиссию по трудовым спорам

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации,

структурного подразделения)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. заявителя, должность,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

профессия или специальность)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_; факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

по поводу наложения дисциплинарного взыскания

Приказом N \_\_\_\_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(изложить основание для наложения взыскания, содержащееся в приказе,

т.е. нарушения, допущенные, по мнению работодателя, работником)

на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ было наложено дисциплинарное взыскание

(должность, Ф.И.О. работника)

в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(замечание, выговор)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ считает Приказ N \_\_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о

(Ф.И.О. работника)

наложении дисциплинарного взыскания незаконным (и/или необоснованным),

противоречащим ст. ст. 192, 193 Трудового кодекса Российской Федерации (или

указать иной нормативный акт), нарушающим права и законные интересы

работника по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

На основании вышеизложенного и руководствуясь ч. 7 ст. 193, ст. ст.

382, 385, 386 Трудового кодекса Российской Федерации, прошу:

признать незаконным дисциплинарное взыскание в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(вид взыскания)

наложенное приказом N \_\_\_\_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Приложения:

1. Копия трудового договора N \_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

2. Копия приказа о наложении дисциплинарного взыскания N \_\_\_\_\_\_\_ от

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

3. Документы, подтверждающие незаконность (и/или необоснованность)

приказа о наложении дисциплинарного взыскания N \_\_\_\_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ г.

4. Доверенность представителя приказа о наложении дисциплинарного

взыскания N \_\_\_\_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. (если заявление подписано

представителем работника).

5. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых работник

основывает свои требования.

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Работник (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)